

1. Organisatiebeheersing: goedkeuring van het kader organisatiebeheersing 2020-2025, en aktename plan van aanpak en opvolgingsmatrix 2020-2025 en van het rapport 2019-2020.

Om onze doelstellingen als organisatie te bereiken, hanteren we als lokaal bestuur verschillende activiteiten en processen. Elk van deze activiteiten en processen heeft echter zijn kans op mislukken, door allerlei risico's die zich kunnen voordoen.

Het doel van organisatiebeheersing is dan ook het opzetten van een reeks beheersmaatregelen die deze risico's zo goed mogelijk elimineren of reduceren. Dit geheel van maatregelen en procedures binnen onze organisatie vormen het organisatiebeheersingssysteem.

Het opzetten van dit organisatiebeheersingssysteem biedt met andere woorden een redelijke zekerheid dat deze risico's zich niet zullen voordoen.

Sedert het begin van de legislatuur gaan we aan de slag met een nieuwe cyclus organisatiebeheersing: we voeren een grondige zelfevaluatie van de organisatie, en formuleren we aan de hand daarvan doelstellingen die we in de komende legislatuur willen aanpakken. We rapporteren jaarlijks voor 30 juni over de stand van zaken.

Vorig jaar werd aan de raden het afsluitend rapport organisatiebeheersing van de cyclus 2014-2020 voorgelegd, waarna gestart werd met de nodige voorbereidingen van de nieuwe cyclus organisatiebeheersing voor deze legislatuur.

We hebben onszelf als organisatie opnieuw geëvalueerd in het najaar van 2019, en hebben de prioriteit aan te pakken doelstellingen bepaald. Onderstaande documenten zijn hiervan het resultaat.

Aan de OCMW-raad worden ter goedkeuring/aktename voorgelegd:

- **Het kader organisatiebeheersing 2020-2025:** dit kader omschrijft het gevolgde traject van lokaal bestuur Zwevegem van de organisatiebeheersing.
- Het **plan van aanpak 2020-2025:** dit plan bevat de concrete doelstellingen die we formuleren voor de huidige legislatuur, nadat we het traject uit het kader organisatiebeheersing doorlopen hebben.
- De **opvolgingsmatrix 2020-2025:** dit is ons werkinstrument, en bevat alle ambities die vervat zijn in het plan van aanpak van 2019-2025, op een meetbare manier. Aan de hand van deze Excel kunnen we kort op de bal monitoren wat de stand van zaken is van elke doelstelling/actie.
- **Het rapport 2019-2020:** we hebben de decretale plicht om jaarlijks te rapporteren over organisatiebeheersing. Dit rapport omschrijft hoe we het afgelopen jaar de nieuwe organisatiebeheersingscyclus aangepakt hebben.

Het managementteam keurde deze documenten goed in de vergadering van 25 mei 2020.

2. Goedkeuring notulen voorgaande zitting.

De notulen van de OCMW-raad d.d. 25 mei 2020 worden ter goedkeuring voorgelegd.

*** Varia.**

De besproken varia punten zullen raadpleegbaar zijn in het audioverslag.