

NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD VAN 23 NOVEMBER 2020

Aanwezig: Marc Doutreluingne, voorzitter van het vast bureau;
Eliane Spincemaille, Isabelle Degezelle, Kristof Vromant, Raf Deprez,
Marc Desloovere, Marc Claeys, leden van het vast bureau;
Dirk Desmet, voorzitter;
Bart Colson, Brigitte Desmet, Barbara Demeulenaere, Stefaan Bonte, Yvan Nys,
Carol Bostyn, Stefanie Vanden Bossche, Geert Delaey, Isabelle Dewitte,
Nele Vroman, Yves De Bosscher, Eddy Loosveldt, Brecht Demeire,
Antoon Vanassche, Wim Monteyne, Katrien Defoirdt, Eddy Defoor, Sofie Vermeulen,
Johan Rollez, raadsleden;
Jan Vanlangenhove, algemeen directeur

De voorzitter opent de vergadering om 19.03 uur.

OPENBARE ZITTING

1. Aanpassing MJP 2020-2025 (boekjaar 2020-1) lokaal Bestuur Zwevegem - luik OCMW.

Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur art. 77 en 78, 4°.

Juridische grond

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Besluit van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus.
- Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus met de bijbehorende bijlagen met de schema's en de rekeningstelsels.
- Omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 van 18 september 2020 over de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleid- en beheerscyclus.

Verwijzingsdocumenten

Aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (boekjaar 2020-1) ([bijlage 2020_18_OR20201123](#)).

Situering

De aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (boekjaar 2020-1) lokaal bestuur Zwevegem werd toegelicht in de vergadering van commissie I (politie, brandweer, personeel, organisatie, economie, financiën en intergemeentelijke samenwerking) op maandag 16 november 2020. Het ontwerp van aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (boekjaar 2020-1) lokaal bestuur Zwevegem werd 14 dagen voor de zitting aan de leden van de OCMW-raad bezorgd.

Motivering

Voor het einde van het jaar dat volgt op de gemeenteraadsverkiezingen wordt een meerjarenplan vastgesteld. Dat meerjarenplan bestaat uit een strategische nota, een financiële nota en een toelichting. Het meerjarenplan start in het tweede jaar dat volgt op de gemeenteraadsverkiezingen en loopt af op het einde van het jaar na de daaropvolgende gemeenteraadsverkiezingen. In de strategische nota van het meerjarenplan worden de beleidsdoelstellingen en de beleidsopties voor het extern en intern te voeren beleid geïntegreerd weergegeven. In de financiële nota van het meerjarenplan wordt de financiële vertaling van de beleidsopties van de strategische nota weergegeven en wordt verduidelijkt hoe het financiële evenwicht wordt gehandhaafd. De toelichting van het meerjarenplan bevat alle informatie over de verrichtingen in het ontwerp van meerjarenplan die relevant is voor de raadsleden om met kennis van zaken een beslissing te kunnen nemen.

Minstens een keer per jaar wordt het meerjarenplan aangepast, waarbij in elke geval de kredieten voor het volgende boekjaar worden vastgesteld. Als dat nodig is, kunnen daarbij ook de kredieten voor het lopende boekjaar worden aangepast. Bij elke aanpassing van het meerjarenplan wordt het resultaat van de intussen vastgestelde jaarrekeningen verwerkt. Een aanpassing van het meerjarenplan omvat minstens een aangepaste financiële nota, een toelichting en de eventuele wijzigingen van de strategische nota.

De aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (boekjaar 2020-1) lokaal bestuur Zwevegem voldoet aan de vereisten in het kader van het financieel evenwicht:

- het geraamde beschikbaar budgettair resultaat is per boekjaar groter dan of gelijk aan nul;
- de geraamde autofinancieringsmarge van het laatste boekjaar van de periode van het meerjarenplan is groter dan of gelijk aan 0.

De kerncijfers van het meerjarenplan lokaal bestuur Zwevegem:

| Budgettair resultaat | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| I. Exploitatiesaldo | 4.410.877,88 | 3.278.346,38 | 4.743.451,91 | 4.977.229,95 | 4.947.449,57 | 5.031.996,68 |
| II. Investeringsaldo | -4.821.795,70 | -12.142.350,09 | -6.082.443,40 | -9.878.851,73 | -7.032.580,69 | -5.321.399,43 |
| III. Saldo exploitatie en investeringen | -410.917,82 | -8.864.003,71 | -1.338.991,49 | -4.901.621,78 | -2.085.131,12 | -289.402,75 |
| IV. Financieringssaldo | -2.343.153,20 | 6.874.264,75 | 1.303.090,47 | 4.910.207,40 | 2.070.747,15 | 315.938,90 |
| V. Budgettair resultaat van het boekjaar | -2.754.071,02 | -1.989.738,96 | -35.901,02 | 8.585,62 | -14.383,97 | 26.536,15 |
| VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar | 4.809.506,87 | 2.055.435,85 | 65.696,89 | 29.795,87 | 38.381,49 | 23.997,52 |
| VII. Gecumuleerd budgettair resultaat | 2.055.435,85 | 65.696,89 | 29.795,87 | 38.381,49 | 23.997,52 | 50.533,67 |
| VIII. Onbeschikbare gelden | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| IX. Beschikbaar budgettair resultaat | 2.055.435,85 | 65.696,89 | 29.795,87 | 38.381,49 | 23.997,52 | 50.533,67 |

| Autofinancieringsmarge | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| III. Autofinancieringsmarge | 337.413,96 | -856.140,25 | 290.841,31 | 434.898,87 | 68.937,28 | 152.075,90 |

| Gecorrigeerde autofinancieringsmarge | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge | 1.357.110,23 | 342.896,07 | 1.262.745,93 | 1.393.576,14 | 960.186,76 | 806.339,13 |

Notulen OCMW-raad 23 november 2020

BESLUIT

21 STEMMEN VOOR (Marc Doutreluingne, Eliane Spincemaille, Isabelle Degezelle, Kristof Vromant, Raf Deprez, Marc Desloovere, Marc Claeys, Dirk Desmet, Bart Colson, Brigitte Desmet, Barbara Demeulenaere, Stefaan Bonte, Yvan Nys, Carol Bostyn, Stefanie Vanden Bossche, Geert Delaey, Isabelle Dewitte, Nele Vroman, Yves De Bosscher, Eddy Loosveldt, Brecht Demeire)
6 STEMMEN TEGEN (Antoon Vanassche, Wim Monteyne, Katrien Defoirdt, Eddy Defoor, Sofie Vermeulen, Johan Rollez)

Artikel 1

De aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (boekjaar 2020-1) ([bijlage 2020_18_OR20201123](#)) lokaal bestuur Zwevegem wordt vastgesteld voor het luik OCMW Zwevegem.

Artikel 2

Deze beslissing en de inhoud ervan wordt bekendgemaakt door de burgemeester via de web toepassing van de gemeente overeenkomstig artikel 286 §1 3° van het decreet lokaal bestuur.

⇒ Motivatie stemgedrag Groen: Groen stemt voor in het luik OCMW gezien er geen verhoging is van de schuldenlast, en onthoudt zich voor het luik Gemeente.

⇒ Motivatie stemgedrag N-VA fractie: N-VA stemt tegen om consequent te zijn met het stemgerag bij het voorleggen van het meerjarenplan vorig jaar.

2. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst leer- en coachingstraject taalbeleid, tussen Lokaal Bestuur Zwevegem en het Agentschap Integratie en Inburgering.

Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur art. 77 en 78.

Juridische grond

- Decreet van 7 juni 2013 betreffende het integratie- en inburgeringsbeleid.
- Beslissing OCMW-raad van 27 april 2020 betreffende goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen Lokaal Bestuur Zwevegem en Agentschap Integratie en Inburgering.

Verwijzingsdocumenten

Ontwerp van samenwerkingsovereenkomst leer- en coachingstraject taalbeleid tussen Lokaal Bestuur Zwevegem en het Agentschap Integratie en Inburgering. ([bijlage 2020-19_OR20201123](#))

Situering

De toenemende taaldiversiteit in onze diverser wordende samenleving biedt kansen, maar brengt ook uitdagingen met zich mee. We worden steeds meer geconfronteerd met taalbarrières, die de toegankelijkheid en de kwaliteit van onze dienstverlening in het gedrang kunnen brengen.

Motivering

Op 27 april 2020 werd een samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering goedgekeurd. Daarin engageren we ons om samen te werken, o.a. om onze regierol binnen het lokaal integratiebeleid te versterken. We willen taaldrempels wegwerken binnen verschillende sectoren en een taalbeleid uittekenen op maat van het lokaal bestuur. In dit kader krijgen we nu de kans om deel te nemen aan een leer- en coachingstraject taalbeleid. Hiervoor wordt een samenwerkingsovereenkomst opgemaakt, met daarin de doelstellingen, afspraken en een overzicht van de sessies en vormingsmomenten van het traject.

Notulen OCMW-raad 23 november 2020

BESLUIT EENPARIG

Enig artikel

De samenwerkingsovereenkomst leer- en coachingstraject taalbeleid tussen het Lokaal Bestuur Zwevegem en het Agentschap Integratie en Inburgering, toegevoegd als bijlage bij dit besluit ([bijlage 2020-19_OR20201123](#)), wordt goedgekeurd.

3. TMVS - Goedkeuring statutenwijziging en agenda buitengewone algemene vergadering van TMVS op 8 december 2020.

Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur artikel 77 en 78.

Juridische grond

Besluit van de OCMW-raad van 27 mei 2019 betreffende toetreding tot TMVS.

Verwijzingsdocumenten

- OCMW-raadsbeslissing van 27 mei 2019 houdende de aanstelling van een vertegenwoordiger in de (bijzondere) algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging TMVS dv voor de duur van de legislatuur.
- Aangetekend schrijven van TMVS dv van 14 september 2020 met uitnodiging tot de buitengewone algemene vergadering op 8 december 2020 om 14.30 uur. Deze gaat digitaal door via interactieve video-conferencing.

Motivering

Op 8 december 2020 om 14.30 uur vindt de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv plaats via interactieve video-conferencing. De agenda ziet eruit als volgt:

1. Toetreding van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cfr. Artikel 432 DLB)
4. Begroting 2021 (cfr. Artikel 432 DLB)
5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing
6. Statutaire benoemingen

BESLUIT EENPARIG

Artikel 1

De OCMW-raad keurt de agenda voor de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op 8 december 2020 goed:

1. Toetreding van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cfr. Artikel 432 DLB)
4. Begroting 2021 (cfr. Artikel 432 DLB)
5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing
6. Statutaire benoemingen

Artikel 2

De OCMW-raad keurt elk punt afzonderlijk en in het bijzonder de punten met betrekking tot de statutenwijziging goed.

Notulen OCMW-raad 23 november 2020

Artikel 3

De vertegenwoordiger van het OCMW die zal deelnemen aan de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv, namelijk Marc Claeys, wordt opgedragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissingen genomen in onderhavig besluit.

Artikel 4

Een afschrift van deze beslissing wordt ter kennisgeving overgemaakt aan TMVS dv (20201208BAVTMVS@farys.be).

4. Goedkeuring koopkrachtverhoging personeel.

Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur artikel 77 en 78.

Verwijzingsdocumenten

- Omzendbrief 28 mei 2020 m.b.t. sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.
- Sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.
- Protocol van akkoord van 7 september 2020.

Situering

Het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen voorziet een netto koopkrachtverhoging van 200 euro per voltijdse medewerker, voor een volledig jaar tewerkstelling. De lokale besturen kunnen de modaliteiten rond deze 200 euro koopkrachtverhoging bepalen.

Advies

Visum van de financieel directeur.

Motivering

Na onderhandelingen met de representatieve vakbonden rond de uitvoering van het sectoraal akkoord en de daarin voorziene koopkrachtverhoging, wensen wij deze als volgt uit te voeren.

Bedrag van de koopkrachtverhoging wordt berekend als volgt: (200 euro x coëfficiënt) met een minimum van 40 euro.

- Voor de coëfficiënt worden dezelfde referentieperiode en gelijkgestelde periodes genomen als van de eindejaarstoelage, met uitzondering van de ziekte > 1 jaar.
- De eerste 40 euro wordt toegekend in de vorm van handelsbonnen gemeente Zwevegem. Deze zijn fiscaal vrijgesteld aangezien ze verdeeld worden met kerst/nieuwjaar.
- Het saldo wordt toegekend in de vorm van een ecocheque.
- Medewerkers die in dienst getreden zijn tussen 1 oktober en 15 december, en effectieve prestaties hebben geleverd, vallen buiten de referentieperiode van de eindejaarstoelage maar ontvangen eveneens handelsbonnen van de gemeente Zwevegem t.w.v. 40 euro.

Financiële gevolgen

Overzicht

| Budgetjaar | Beleidsitem | Algemene rekening | Raming incl. btw |
|------------|-------------|-------------------|------------------|
| 2020 e.v. | 011200 | 623008 | 34.000,00 euro |

BESLUIT

EENPARIG

Artikel 1

De OCMW-raad keurt de berekening van de koopkrachtverhoging goed. Het bedrag van de koopkrachtverhoging wordt berekend als volgt: (200 euro x coëfficiënt) met een minimum van 40 euro.

- Voor de coëfficiënt worden dezelfde referentieperiode en gelijkgestelde periodes genomen als van de eindejaarstoelage, met uitsluiting van de ziekteperioden meer dan een jaar.
- De eerste 40 euro wordt toegekend in de vorm van handelsbonnen gemeente Zwevegem.
- Het saldo wordt toegekend in de vorm van een ecocheque.

Artikel 2

Medewerkers die in dienst getreden zijn tussen 1 oktober en 15 december, en effectieve prestaties hebben geleverd, ontvangen eveneens handelsbonnen van de gemeente Zwevegem t.w.v. 40 euro.

Artikel 3

De netto koopkrachtverhoging treedt in werking vanaf het jaar 2020 en is jaarlijks terugkerend.

5. Goedkeuring notulen voorgaande zitting.

De notulen van de voorgaande OCMW-raad worden met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

De zitting wordt gesloten om 20.44 uur.

Namens de OCMW-raad:

De algemeen directeur

De voorzitter

Jan Vanlangenhove

Dirk Desmet

Notulen OCMW-raad 23 november 2020

Handtekening(en)