

1. TMVS dv - Goedkeuring agenda voor de algemene vergadering op 21 juni 2022.

TMVS houdt op 21 juni 2022 een algemene vergadering, met volgende agenda:

1. Toetreding van deelnemers.
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen.
3. Verslag van de raad van bestuur over boekjaar 2021.
4. Verslag van de commissaris.
- 5a. Goedkeuring van de jaarrekening over boekjaar 2021 afgesloten per 31 december 2021.
- 5b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over boekjaar 2021.
6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris.
7. Actualisering presentievergoeding.
8. Statutaire benoemingen.
9. Aanstelling commissaris
10. Varia.

Aan de OCMW-raad wordt gevraagd om een mandaat te geven aan de vertegenwoordiger in de algemene vergadering van TMVS, die zijn/haar stemgedrag in deze respectievelijke algemene vergadering van TMVS zal afstemmen op het besluit van de OCMW-raad.

2. Goedkeuring toetreding tot OFP Prolocus in het kader van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel.

De meeste Vlaamse lokale besturen waren tot eind 2021 voor het aanvullend pensioen voor hun contractanten aangesloten bij de groepsverzekering bij Belfius Insurance of Ethias. Deze groepsverzekering kwam in 2010 tot stand na een overheidsopdracht door de toenmalige RSZPPO, mede op initiatief van de VVSG. De beide verzekeraars hebben de lopende groepsverzekeringsovereenkomst in juni 2021 opgezegd, met ingang van 1 januari 2022. De VVSG en OFP Prolocus hebben intussen samen voor een nieuw aanbod gezorgd. Voor alle duidelijkheid: voor de diensttijd tot eind 2021 blijven de regels van de groepsverzekering Ethias/Belfius gelden, voor de diensttijd vanaf 1 januari 2022 gelden die van OFP Prolocus voor die besturen die er in de loop van het voorjaar van 2022 bij aansluiten.

Al in 2020, dus ruim voor de opzegging door de verzekeraars, begon de VVSG met het onderzoeken van mogelijke nieuwe pistes voor de aanvullende pensioenen. Sinds 2010 is er immers enorm veel veranderd. Een aanvullend pensioen voor contractanten van lokale besturen is zo goed als veralgemeend, met bovendien het sectorale akkoord van 2020 dat een minimumbijdrage van 2,5% oplegt. Verder zijn er almaar meer contractanten, ook voor leidinggevende en staffuncties. Door de 'Wet Bacquelaine' van 2018 kunnen besturen ook een korting op de responsabiliseringsbijdrage krijgen als ze een voldoende hoge tweede pijler aanbieden aan hun contractanten (min. 3%).

Reeds in 2020 gaf de VVSG aan Everaert Actuaries de opdracht om voorstellen te formuleren voor een aanpassing van de aanvullende pensioenen, met drie randvoorwaarden: de oplossing moest billijk zijn voor de medewerkers, betaalbaar en voorspelbaar voor de besturen en beschikbaar op de markt.

Op basis van de conclusies van de studie voerde de VVSG verkennende gesprekken met diverse betrokken spelers. Dat leidde in september 2021 tot een akkoord met OFP Provant (intussen OFP Prolocus) om tegen 2022 een nieuw aanbod voor aanvullende pensioenen door lokale besturen klaar te hebben.

Daarnaast werd ook een intentieverklaring afgesloten tussen OFP Vlaams Pensioenfonds, OFP Provant en de VVSG waarin de drie zich engageren om de komende jaren te werken aan meer samenwerking (tot mogelijk zelfs een samensmelting) rond aanvullende pensioenen binnen de publieke sector in Vlaanderen.

Om toe te treden tot het pensioenfonds moeten de gemeenteraad en OCMW-raad verschillende sleuteldocumenten goedkeuren. Verder moet de raad in het kader van het bijzonder pensioenreglement bepaalde keuzes maken.

Aantal kenmerken:

- Het nieuwe aanvullend pensioen komt er in de vorm van een pensioenfonds, waarbij er niet langer een resultaatsverbintenis is, maar wel een middelenverbintenis.
- In het kaderreglement is de keuze gemaakt voor een pensioenplan met vaste bijdragen (defined contribution).
- Er is de keuze voor de medewerker voor uitbetaling in kapitaal of rente (indien voldoende hoog).
- Het VVSG-vermogen (lokale besturen die nu toetreden) blijft gescheiden van het Provant-vermogen (besturen die vroeger al waren toegetreden) i.k.v. beleggingen.
- De eerste 5 jaar wordt een prefinanciering van 5% op de geïnde bijdragen voorzien, om het risico om opleg te betalen door bestuur i.k.v. WAP-garantie te beperken.
- Beleggingsbeginselen worden vastgelegd in een SIP (statement of investment principles). Momenteel dient men van start te gaan met een voorlopige SIP, omdat nog geen zicht is op een aantal belangrijke elementen zoals het aantal besturen dat zal aansluiten, kenmerken van de populatie,... In het najaar wordt dit besproken en een nieuwe SIP kan vanaf januari 2023 toegepast worden.
- Beleggingen worden vanuit OFP Prolocus uitbesteed aan gespecialiseerde beleggingsbureaus. Op vandaag zijn dat Candriam en KBC Asset Management.

Over de volgende onderwerpen dient een beslissing genomen te worden in de gemeenteraad en de OCMW-raad:

Onderwerp	Voorstel
Toetreding van het bestuur tot OFP Prolocus	Ja
Niveau van de bijdragen in de basistoezegging	3%
Eventuele step-rate	Nee
Aanvullende toezegging	2% voor VIA-diensten
Inhaaltoezegging	Nee
Inrichten van een MIPS of UNI plan (MIPS = multi-inrichters, met als voordeel dat er solidariteit is tussen het fonds van gemeente en OCMW, en dat een medewerker niet benadeeld wordt bij interne mobiliteit van gemeente naar OCMW of omgekeerd)	MIPS met gemeente en OCMW
Datum van toetreding	1 januari 2022
Afgevaardigde in de algemene vergadering + vervanger.	

Het fonds biedt de service aan om volgende documenten: kaderreglement, bijzonder pensioenreglement, MIPS, op maat aan te passen voor elk bestuur. Dit zal gebeuren op basis van de keuzes die er gemaakt worden bij toetreding. Om die reden worden de standaarddocumenten voorgelegd, en worden de

vooraarden van toetreding duidelijk vermeld in de raadsbeslissing. Op basis van deze beslissing zal het fonds dan volledig gepersonaliseerde documenten opmaken en bezorgen aan elk bestuur.

3. Goedkeuring notulen voorgaande OCMW-raad.

De notulen van de voorgaande OCMW-raad worden ter goedkeuring voorgelegd.